

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de conducere specifice de arhitect șef, gradul II, Direcția Urbanism, din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște

1. Prezentăți libertatea individuală a persoanei, așa cum este prevăzută în Capitolul II Titlul II din Constituția României, republicată – 20 puncte

BAREM

Art. 23 din Constituția României, republicată

- inviolabilitatea libertății individuale și siguranței persoanei - 1 punct;
- reguli și termene cu privire la percheziționarea, reținerea și arestarea unei persoane - 3 puncte;
- obligațiile instanței de judecată cu privire la măsura arestării preventive și precizarea existenței căilor de atac – 5 puncte;
- drepturile celui reținut sau arestat și prezumția de nevinovăție – 5 puncte;
- natura penală a sancțiunii privative de libertate – 1 punct;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

2. Cum este definită "hărțuirea morală" conform O.U.G. nr. 137/2000 ?

BAREM

Art. 2 alin. (51) și Art. 2 alin. (52) - 20 puncte

(51) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(52) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

3. Enumerați 5 atribuții specifice ale structurilor de specialitate din cadrul autorităților emitente pentru emiterea autorizațiilor de construire/ desființare potrivit Ordinului nr. 839/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții – 20 puncte

BAREM

Art. 11 alin (2) lit.a)- f)

5 atribuții x 4 puncte= 20 puncte

4. Detaliați avizarea și aprobarea documentațiilor de amenajare a teritoriului și de urbanism, așa cum sunt prevăzute de art.56 și 56 indice 1 din Legea nr.350/2001.

BAREM

BAREM CORECTARE

- Art. 56 și 56 indice 1 din Legea nr.350/2001 .
- Art.56=19 puncte;
- Art. 56 indice 1 = 1 punct.

5. Care sunt situațiile în care se impune relocarea populației și alocarea de locuințe în altă zonă din unitatea administrativ-teritorială , așa cum sunt prevăzute de art. 38 indice 6 din Ordinul nr.233/2016.

BAREM

BAREM CORECTARE

- Art. 38 indice 6 din Ordinul nr.233/2016= 20 puncte.
- Art. 38 indice 6 , alin.1-5) = 15 puncte;
- Art. 38 indice 6 , alin.6)= 5 puncte.